



Б **ЦЕНТРАЛЬНАЯ
МЕДИЦИНСКАЯ
БАЗА**

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ БАЗА»

190121, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ,
УЛ. ПСКОВСКАЯ, Д. 10-12,
ЛИТ. А, ПОМ. 1-Н

ИНН 7826679163
КПП 783901001
ОГРН 1027810273260

+7 (812) 325-95-20
INFO@TSMB.RU
WWW.TSMB.RU

Утверждено
Приказом ООО «ЦМБ»
от 10.06.2019 г. № 28

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «ЦМБ»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики ООО «ЦМБ» (далее - Общество).
 - 1.1. Политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой организации на должном уровне.
 - 1.2. Общество ставит перед собой цели:
 - минимизировать риск вовлечения Общества, его должностных лиц и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
 - сформировать у должностных лиц Общества, контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - обобщить и разъяснить всем работникам Общества основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу, должностным лицам и иным работникам;
 - установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.
2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
 - антикоррупционная политика — деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции внутри Общества и при взаимодействии с контрагентами;
 - коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;

- коррупционные проявления — действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;
- коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- коррупционный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
- предупреждение коррупции — деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества.

Общество разрабатывает и принимает систему по предупреждению коррупции, которая основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип соответствия положения Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Реализуется путем обеспечения соответствия проводимых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства. Реализуется путем обеспечения ключевой роли руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Реализуется путем обеспечения информированности работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Предполагает применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Обеспечивается неотвратимостью наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственностью руководства Общества за реализацию настоящего Положения.

3.7. Принцип открытости. Обеспечивается информированием контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности. Общество привлекает внешних экспертов к разработке и последующей реализации антикоррупционной политики, при осуществлении хозяйственной деятельности, а также при периодическом проведении внешнего аудита.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Обеспечивается регулярным мониторингом эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, подпадающих под его действие.

4.1. Все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Коммерческий директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются также на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, выданных доверенностях, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Положения об антикоррупционной политике.

В Общества ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является коммерческий директор.

Задачи, функции и полномочия ответственных лиц в сфере противодействия коррупции включают:

- разработку локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционного положения, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Общими обязанностями работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать директора Общества, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности по выполнению настоящего Положения разрабатываются персонально для отдельных работников Общества.

6.3. Общие и специальные обязанности включаются, путем вменения обязанности соблюдать требования антикоррупционной политики Общества, в трудовой договор, заключаемый с работниками при приеме на работу. Остальным работникам предлагается подписать дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Общество воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Общество оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекает к данной работе специалистов в соответствующей области права.

8. Дальнейшая деятельность Общества по предупреждению коррупции организуется в соответствии с Планом реализации антикоррупционных мероприятий согласно Приложению к настоящему Положению.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

9.1. Директор и работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики

Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

9.3. Общество вправе проводить служебные проверки в отношении своих работников в случае обоснованного подозрения или установленного факта коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества

10.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, с учетом заключений привлеченных внешних экспертов, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Обществе, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры Общества.

